

ÖNSÖZ

**Hakan ÜLKER**Gümrük Muayene Memurları Derneği
Yönetim Kurulu Başkanı

Türkiye 24 Haziran 2018 tarihinde yapılan seçimle birlikte Cumhurbaşkanlığı Yönetim Sistemine geçmiş, daha sonra 10.07.2018 tarih ve 30474 sayılı Resmi Gazete ile 1 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi yayımlanmıştır.

Söz konusu, Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 25/i maddesi “Gümrük ve iç ticaret politikalarının oluşturulması ve uygulanması ile ilgili olarak görüş bildirmek ve bu konularda araştırma ve çalışmalar yapmak,” 473. maddesi “Bakanlık, görev alanına giren konularla ilgili olarak çalışmalarda bulunmak üzere diğer bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları, meslek kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, özel sektör temsilcileri ve konu ile ilgili uzmanların katılımı ile geçici çalışma grupları oluşturabilir.” hükmünü amirdir. Yine, Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN imzalı 2018/13 sayılı Genelge ile “Kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde sorun çözen, çözüm üreten, sonuç ve vatandaş odaklı devlet anlayışı ile bürokrasinin azaltılması Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminin öncelikli hedeflerindendir. Kamu hizmetlerinde hantallığa sebebiyet veren hususların ortadan kaldırılması, milletimize hizmetlerin süratli ve en iyi şekilde sunulması, devlet ve millet bütünleşmesini zedeleyen davranışlardan kaçınılması gerekmektedir.” ülkemizin önünü tıkayan eski bürokrasi anlayışının kaldırılması vurgulanmıştır.

Divan Dergimizin daha önceki sayılarında da belirtildiği gibi; Yapılması gereken en elzem şey ise “Kamu yönetimi Reformu”dur. Bizim sormamız ve biteviye tekrarlamamız gereken neden yapılmadığı ve vazgeçildiği sorusudur. Mevcut Çin dahi ideolojik bataklığı aşmış, serbest piyasa ekonomisine geçebilmek için “Kamu Yönetimi Reformunu” ön şart olarak gördü. Liderleri Deng Xiaoping kalkınma hamlesini ta 1979’da 5 kademeli 35 yıl sürecek bir kamu yönetimi reformuyla başlattı. Bu rejimde bunu başarmak imkânsıza yakındı. Singapur’u örnek alarak başarılı oldular. Öncelikle yaptıkları bir kuşak boyunca zihinsel transformasyondur. (Dönüşüm). Bizde transformasyon yetmez. Metamorfoz (Başkalaşım) gerekir. Birçok yasal değişiklik oluyor ama zihinler aynı. Kamu yönetimi reformu yapan bir başka ülke ise Güney Kore’dir. Her üç ülkenin de kısa sürede kalkınmaları yaptıkları reformla anlamlı bir korelasyon oluşturmuyor mu?

Ülkenin sınırları, giriş-çıkışlar, istatistiki veriler, ülke hedefleri ve bunları algılayabilecek, karşılayabilecek personel ve teknolojiler, sair mevzuat düzenlemelerinin gerek dış ticaretin gelişimi gerekse ekonomik güvenliğe katkı verebilmesi için, güçlü ve etkin gümrük idarelerinin yapılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.

Yeni Türkiye’de güçlü gümrük teşkilatı için Muayene Memurları da yıllardır verilen sözlerin tutulmasını beklemektedir. Maliye Bakanlığında 16 bini geçen personeli ile taşra teşkilatının büyük bir bölümü uzmanlaşmıştır. Bin sekiz yüz Muayene Memuru olarak ülke gelirinin yaklaşık %25 ini sağlayan, tahakkuk sorumluluğu ile birlikte ulusal güvenliğin unsurları ile kaçakçılık dâhil tüm olumsuzlukların tartım merkezi olan kamu personeli olarak bizler de bu haklarımızı beklemekteyiz.

Gümrük teşkilatı olarak “uzmanlaşan taşra hızlanan yasal ticaret” sloganı ile projelerimizin de ısrarla takipçisiyiz. Avrupa Birliğine giren ilk teşkilat olarak karşımıza çıkan Gümrüklerimizin tıpkı Hazine ve Maliye Bakanlığı Maliye personeli gibi taşra uzmanlaşması konusunda gereken çalışmaların yapılması konusunun elzem olduğunu düşünmekteyiz.

Yeni, güçlü ve büyük Türkiye’de Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN’ın Ocak 2018’de yaptığı açıklamasındaki gibi ‘eşit işe eşit ücret’ ifadesiyle de yola çıkarak gümrük taşra teşkilatımızın değişen dünya ve ekonomi düzeninde daha iyi seviyelere gelmesi ümidimizdir. Saygılarımla...